

18. Wahlperiode

## Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten **Maik Penn (CDU)**

vom 25. Mai 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 26. Mai 2020)

zum Thema:

**(Inklusive) Ausbildung in Berlin II – Landeseigene Betriebe**

und **Antwort** vom 10. Juni 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 11. Jun. 2020)

Herrn Abgeordneten Maik Penn (CDU)  
über  
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort  
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18 / 23 574  
vom 25. Mai 2020  
über (Inklusive) Ausbildung in Berlin II – Landeseigene Betriebe

---

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung: Die Schriftliche Anfrage betrifft teilweise Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, wurden die Unternehmen und Gesellschaften privaten Rechts, an denen das Land Berlin mehrheitlich beteiligt ist, sowie bedeutende rechtsfähige Anstalten des öffentlichen Rechts (Landesunternehmen) um Informationen gebeten, die von diesen in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden.

1. Wie viele Ausbildungsplätze in landeseigenen Betrieben gab es jährlich seit 2011 in welchen Ausbildungsberufen jeweils bei den einzelnen Unternehmen?
2. Wie viele Ausbildungsplätze zu 1. waren bzw. sind für Menschen mit Behinderungen geeignet?

Zu 1. und 2.:

Die im Rahmen der Abfrage zum aktuellen Stand übermittelten Angaben der Landesunternehmen werden in der als Anlage 1 beiliegenden Tabelle wiedergegeben.

3. In welchem Umfang werden die landeseigenen Betriebe nach Einschätzung des Senats und der Unternehmen selbst, einer beispielgebenden Vorbildfunktion hinsichtlich der Zurverfügungstellung von (inklusive) Ausbildungsplätzen gerecht, gerade gegenüber der Privatwirtschaft?

Zu 3.:

Der Senat misst den landeseigenen Unternehmen eine Vorbildfunktion hinsichtlich der Zurverfügungstellung von Ausbildungsplätzen zu. Die in Anlage 1 aufgeführten Zahlen zeigen eindrucksvoll den erheblichen Umfang und das breite Spektrum der von den Landesunternehmen angebotenen Ausbildungsplätze. Die Erhöhung des Angebots inklusiver Ausbildungsplätze wird angestrebt, soweit die speziellen Voraussetzungen und Anforderungen der einzelnen Ausbildungsgänge damit in Einklang zu bringen sind. Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und der erforderlichen Fachkräftesicherung haben die Landesunternehmen zudem ein hohes Eigeninteresse,

auch Menschen mit Behinderungen in Ausbildung zu bringen. Insgesamt sieht der Senat die Landesunternehmen in Bezug auf seine Vorbildfunktion auf einem guten Weg, wengleich hier weiterhin Anstrengungen gefordert sind.

4. Welche Vorgaben und Konzepte gibt es zum Anteil inklusiver Ausbildungsplätze, welche Stelle koordiniert hier zentral für das Land Berlin und welche Stellen achten dezentral bei den landeseigenen Betrieben auf deren Zielerreichung und welche Sanktionsmechanismen gibt es?

Zu 4.:

Nach § 1 Abs. 2 des Gesetzes über die Gleichberechtigung von Menschen mit und ohne Behinderung (Landesgleichberechtigungsgesetz) wirken Unternehmen, die mehrheitlich vom Land Berlin bestimmt werden, im Rahmen ihrer satzungsmäßigen Aufgaben aktiv auf die Umsetzung des Benachteiligungsverbot von Menschen mit Behinderung und die Herstellung gleichwertiger Lebensbedingungen von Menschen mit und ohne Behinderung gem. Art. 11 der Verfassung von Berlin hin.

Nach § 17 Abs. 2 der Mustersatzung (Umsetzung von Landesrecht), die Bestandteil der Hinweise für Beteiligungen des Landes Berlin an Unternehmen ist, sind u.a. auch die Ziele und Grundsätze des Landesgleichberechtigungsgesetzes zu beachten. Die Satzung ist Handlungsgrundlage für die Unternehmensorgane, in erster Linie für die jeweilige Geschäftsleitung, aber auch für das Überwachungsorgan.

Gemäß § 155 Absatz 2 SGB IX - Sozialgesetzbuch Neuntes Buch – haben Arbeitgeber mit Stellen zur beruflichen Bildung, insbesondere für Auszubildende, im Rahmen der Erfüllung der Beschäftigungspflicht einen angemessenen Anteil dieser Stellen mit schwerbehinderten Menschen zu besetzen. Hierüber ist mit der zuständigen Interessenvertretung im Sinne des § 176 SGB IX zu beraten. Auf diese Verpflichtung der Dienststellen – die als Empfehlung auch für Unternehmen in der Rechtsform von Anstalten des öffentlichen Rechts, also für einen Teil der Landesunternehmen, gilt – weist die Verwaltungsvorschrift über die gleichberechtigte Teilhabe der behinderten oder von Behinderung bedrohten Menschen in der Berliner Verwaltung vom 31. August 2006, die weiterhin anwendbar ist, hin. Die Verwaltungsvorschrift wird derzeit überarbeitet. Ein entsprechender Hinweis soll auch in der neuen Verwaltungsvorschrift enthalten sein.

Mit den „Verwaltungsvorschriften über die Gewährung von Zuschüssen zur Förderung der Berufsausbildung im Land Berlin“ (Richtlinienförderung) unterstützt Berlin seit mehr als 20 Jahren Berliner Betriebe bei der Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze. Förderberechtigt sind Betriebe, die im Rahmen der Verbundausbildung ausbilden oder mit Jugendlichen aus bestimmten Zielgruppen Ausbildungsverträge abschließen. Im Rahmen der Richtlinienförderung wird darüber beispielsweise auch die betriebliche Ausbildung eines Auszubildenden mit schlechten schulischen Voraussetzungen und (gemeinsam mit dem Bund) die „Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung“ (ÜLU) finanziell unterstützt. Darüber hinaus besteht im Rahmen der Richtlinienförderung die Möglichkeit, Modell- und Pilotprojekte zu fördern, die der Verbesserung der Ausbildungsqualität dienen. Einen Fördertatbestand für inklusive Ausbildungsplätze gibt es im Rahmen der Richtlinienförderung nicht.

Um Menschen mit Behinderungen mit ihren individuellen Leistungen und Fähigkeiten in den Arbeitsmarkt gut integrieren zu können, sind inklusive Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen notwendig. In Kapitel 10 SGB IX sind die Leistungen zur Teilhabe am

Arbeitsleben in §§ 49 ff. wie u.a. das Budget für Ausbildung (§ 61 a) definiert. Nach § 50 SGB IX können die Rehabilitationsträger (definiert in § 6 Absatz 1 Nummer 2 bis 5) wie die Bundesagentur für Arbeit Leistungen an Arbeitgeber in Form von Ausbildungszuschüssen zur betrieblichen Ausführung von Bildungsleistungen, Eingliederungszuschüssen, Zuschüssen für Arbeitshilfen im Betrieb und durch teilweise oder volle Kostenerstattung für eine befristete Probebeschäftigung gewähren. Auch das Integrationsamt unterstützt u. a. bei der Ausstattung behindertengerechter Arbeitsplätze oder der Einrichtung neuer Ausbildungsplätze und übernimmt in bestimmten Fällen Ausbildungsgebühren oder andere Kosten für die Berufsausbildung. Die Bundesagentur für Arbeit fördert nach Prüfung und Beratung bei Vorliegen der individuellen Förderaussetzungen die Reha-Ausbildung sowie erforderlichenfalls auch die Berufsvorbereitung oder Arbeitserprobung nach § 117 SGB III.

Das Land Berlin bietet im Rahmen der Ausbildungsförderung auch Unterstützung für inklusive Berufsorientierung und Ausbildung an. Im Rahmen des gemeinsamen Aktionsprogramms mit der Handwerkskammer Berlin finanziert der Senat eine Inklusionsberatungsstelle, deren Aufgabe es ist, Berliner Betriebe über Möglichkeiten der inklusiven Ausbildung und über Unterstützungsinstrumente zu informieren und bei der Antragsstellung zu begleiten.

5. Inwieweit muss im Bereich der landeseigenen Betriebe Berlins die sogenannte Schwerbehindertenausgleichsabgabe an wen entrichtet werden? In welchem Umfang war dies ggf. seit 2011 der Fall?

Zu 5.:

Die Landesunternehmen einschließlich deren Tochterunternehmen haben in den Jahren 2013-2018 eine Schwerbehindertenausgleichsabgabe gemäß § 163 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX) jeweils in folgender Gesamthöhe an das für den Sitz des Arbeitgebers zuständige Integrationsamt entrichtet:

2013: 187,69 T€

2014: 152,85 T€

2015: 114,39 T€

2016: 148,01 T€

2017: 140,61 T€

2018: 160,38 T€

Für die Jahre 2011, 2012 und 2019 liegen zum aktuellen Stand keine Angaben vor.

6. Wer verfügt über entsprechende Berichte zum Ausbildungsmarkt und wo sind diese öffentlich einsehbar? Zu welchen Schlussfolgerungen und konkreten Maßnahmen führte die Betrachtung seitens des Landes Berlins gegenüber den landeseigenen Betrieben seit Beginn dieser Legislaturperiode in 2016?

Zu 6.:

Die Bundesagentur für Arbeit veröffentlicht regelmäßig Berichte zum Berliner Ausbildungsstellenmarkt, in denen u.a. das Angebot von und die Nachfrage nach Ausbildungsplätzen dokumentiert werden. Abrufbar sind diese unter: <https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistik-nach-Themen/Ausbildungsstellenmarkt/zu-den-Daten/zu-den-Daten-Nav.html>

Ergänzend führt das Amt für Statistik Berlin-Brandenburg eine Reihe von Berufsbildungsstatistiken. Abrufbar sind diese unter: <https://www.statistik-berlin-brandenburg.de/datenbank/bildung.asp>

Bereits im Jahr 2015 hat die Senatsverwaltung für Finanzen ihre Hinweise für Beteiligungen des Landes Berlin an Unternehmen um die Verweisung auf Ziele und Grundsätze des Landesgleichberechtigungsgesetzes ergänzt.

Die der Richtlinienförderung zugrundeliegenden „Verwaltungsvorschriften über die Gewährung von Zuschüssen zur Förderung der Berufsausbildung im Land Berlin“ werden regelmäßig an die aktuellen wirtschaftlichen und sozialen Gegebenheiten angepasst. So wurden in dieser Legislaturperiode beispielsweise Geflüchtete als neue Zielgruppe aufgenommen.

Um die Inklusions- und Integrationskompetenzen als Erfordernis für Ausbilderinnen und Ausbilder im Berufsbildungsgesetz (BBiG) zu verankern und damit eine bessere Grundlage zur betrieblichen Förderung von Auszubildenden mit Migrationshintergrund und Auszubildenden mit einer Behinderung zu schaffen, hat das Land Berlin im Rahmen der Novellierung des BBiG im Jahr 2019 einen entsprechenden Bundesratsantrag eingebracht. Die Bundesregierung lehnte diesen Antrag mit der Begründung ab, dass die Ausbildereignungsverordnung (AEVO) besser für eine solche Regelung geeignet wäre. Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) beabsichtigt, die AEVO zu überprüfen. Dabei sollen die genannten Themen Inklusion und Integration berücksichtigt werden.

7. Wie viele Ausbilder gab es seit 2011 für welche Ausbildungsberufe bei den einzelnen landeseigenen Betrieben?

8. Wie viele zu 7. speziell geschulte Ausbilder für inklusive Ausbildungsplätze gab es?

Zu 7. und 8.:

Die im Rahmen der Abfrage zum aktuellen Stand übermittelten Angaben der Landesunternehmen werden in der als Anlage 1 beiliegenden Tabelle wiedergegeben.

9. Mit welchem Verfahren werden Ausbilder in den einzelnen landeseigenen Betrieben ausgewählt, qualifiziert und fortgebildet? Welche besondere Beschulung erfahren Ausbilder von Auszubildenden mit Behinderungen?

Zu 9.:

Die im Rahmen der Abfrage zum aktuellen Stand übermittelten Angaben der Landesunternehmen werden in der als Anlage 2 beiliegenden Übersicht wiedergegeben.

10. Welche Fördermöglichkeiten für welche Auszubildenden bei den landeseigenen Betrieben in jeweils welcher Höhe standen jährlich seit 2011 zur Verfügung, wie viel von diesen Mitteln wurden jährlich abgerufen?

Zu 10.:

Für schwerbehinderte Auszubildende in landeseigenen Unternehmen stehen die gleichen Fördermöglichkeiten zur Verfügung wie für schwerbehinderte Auszubildende anderer Arbeitgeber. Eine auf Landesunternehmen bezogene Statistik liegt nicht vor. Im Übrigen wird auf die Beantwortung der Schriftlichen Anfragen Nr. 18-23573, Teilfrage 11 sowie Nr. 18-23575, Teilfrage 10 verwiesen.

11. Wie werden die potentiellen Ausbildungsstätten und Auszubildenden bei den landeseigenen Betrieben über Fördermöglichkeiten zu welchem Zeitpunkt und durch wen informiert?

Zu 11.:

Aufgrund der langjährigen Existenz des Förderinstruments Richtlinienförderung sind die Fördermöglichkeiten bei vielen Betrieben bekannt. Darüber informieren z. B. auch die Kammern in ihren Veröffentlichungsorganen. Seit 2014 kommt hierbei darüber hinaus der vom Land Berlin finanzierten „Verbundberatung“ eine herausragende Rolle bei der Beratung von Betrieben zu. Dabei nutzt die Verbundberatung nicht nur Veranstaltungen wie z. B. Messen u. ä., sondern geht auch direkt auf Betriebe zu und besucht diese vor Ort. Bei Bedarf erfolgen diese Besuche auch mehrfach.

Die für Arbeit zuständige Senatsverwaltung fördert seit dem 01.11.2019 das Projekt "Inklusionsberatung", das durch die Handwerkskammer Berlin umgesetzt wird. Ziel ist es, die Teilhabe von Menschen mit Behinderungen durch Ausbildung und/oder Beschäftigung als Fachkraft im 1. Arbeitsmarkt zu unterstützen und die Anzahl der Menschen mit Behinderungen in Ausbildung oder Beschäftigung im Berliner Handwerk zu erhöhen. Mit der Beratung sollen insbesondere

- a) Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) des Berliner Handwerks für die Beschäftigung oder Ausbildung von Menschen mit Behinderungen gewonnen und beim Einstellungsverfahren unterstützt werden,
- b) Menschen mit Behinderungen für eine Ausbildung oder Beschäftigung in einem Berliner Handwerksbetrieb gewonnen werden und bei der Suche und Einstellung nach einem Ausbildungs- oder Arbeitsplatz unterstützt werden,
- c) bestehende Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnisse in Berliner Handwerksunternehmen mit beeinträchtigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gesichert und stabilisiert werden und
- d) Arbeit und Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen im Berliner Handwerk in der Öffentlichkeit positiv beworben werden.

12. Wie viele Anträge seitens der potentiellen Ausbildungsstätten und Auszubildenden bei den landeseigenen Betrieben wurden jährlich mit welchen Begründungen seit 2011 abgelehnt?

Zu 12.:

Die im Rahmen der Richtlinienförderung abgelehnten Anträge werden nicht statistisch nach Ablehnungsgründen erfasst. In der Regel erfolgen Ablehnungen weil die Förder Voraussetzungen nicht erfüllt sind, nicht ausreichend bei der Antragstellung mitgewirkt wird oder die Antragsfristen versäumt werden.

Berlin, den 10.06.2020

In Vertretung

Vera Junker  
Senatsverwaltung für Finanzen

**Anlage 1 zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18 / 23 574 - (Inklusive) Ausbildung in Berlin II – Landeseigene Betriebe**

Unternehmen / Anstalt	Jahr	Ausbildungsberuf	Ausbildungsplätze	Davon für Menschen mit Behinderungen geeignet	Anzahl Ausbilder pro Ausbildungsberuf	Davon speziell für inklusive Ausbildungsplätze geschult
Berliner Bäder-Betriebe AöR	2020	Fachangestellte für Bäderbetriebe	vorauss. 21 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl. Zusätzlich 2 Plätze für EQ Maßnahmen.	2 zentrale Ausbilder/innen und bis 01.06.2020 eingesetzt ca. 16 operative Ausbilder/innen vor Ort in den Bädern/Projekte	keine
	2019	Fachangestellte für Bäderbetriebe	21 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl. Zusätzlich 2 Plätze für EQ Maßnahmen.	2 zentrale Ausbilder/innen und ca. 34 operative Ausbilder/innen vor Ort in den Bädern	keine
		Mechatroniker/innen	2 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	2 zentrale Ausbilder/innen und 1 operative Ausbilder/innen	keine

	2018	Fachangestellte für Bäderbetriebe	18 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl. Zusätzlich 2 Plätze für EQ Maßnahmen.	2 zentrale Ausbilder/innen und ca. 27 operative Ausbilder/innen	keine
	2017	Fachangestellte für Bäderbetriebe	16 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	1 zentrale Ausbilder/innen und ca. 26 operative Ausbilder/innen	keine
	2016	Fachangestellte für Bäderbetriebe	12 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	1 zentrale Ausbilder/innen und ca. 26 operative Ausbilder/innen	keine
	2015	Fachangestellte für Bäderbetriebe	12 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	2 zentrale Ausbilder/innen und ca. 17 operative Ausbilder/innen	keine
	2014	Fachangestellte für Bäderbetriebe	6 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	2 zentrale Ausbilder/innen und ca. 21 operative Ausbilder/innen	keine

	2013	Fachangestellte für Bäderbetriebe	12 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	2 zentrale Ausbilder/innen und ca. 18 operative Ausbilder/innen	keine
	2012	Fachangestellte für Bäderbetriebe	14 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	2 zentrale Ausbilder/innen und ca. 19 operative Ausbilder/innen	keine
	2011	Fachangestellte für Bäderbetriebe	16 neue Einstellungen	Insofern keine Einschränkungen für die Ausübung des Berufs bzw. der Ausbildung bestehen, können Menschen mit Behinderungen eingestellt werden. Hierfür gibt es keine festgelegte Zahl	2 zentrale Ausbilder/innen und ca. 16 operative Ausbilder/innen	keine
BEHALA GmbH	2019	Fachkraft für Hafenlogistik	4	geeignet wäre Fachkraft f. Büromanagement	1 Kaufm. Bereich 1 gewerbl. Bereich	keine
		Fachkraft für Büromanagement	1			
		Mechatroniker	1			
	2018	Fachkraft für Hafenlogistik	4			
	2017	Fachkraft für Hafenlogistik	7			
	2016	Fachkraft für Hafenlogistik	6			
	2015	Fachkraft für Hafenlogistik	9			
	2014	Fachkraft für Hafenlogistik	6			
		Industriemechaniker	1			
		Mechatroniker	2			
	2013	Fachkraft für Hafenlogistik	6			
		Industriemechaniker	1			
		Mechatroniker	2			
2012	Fachkraft für Hafenlogistik	8				
2011	Bürokaufmann	1				
	Fachkraft für Hafenlogistik	4				
Berliner Stadtreinigungsbetriebe AöR	2019	Dual Studierende Industrie	16	Für die Jahre 2011-2019 wurden keine Daten erfasst.	1	keine
		Dual Studierende Informatik	6			

		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	7	Die Frage lässt sich pauschal für die Ausbildungsberufe und dualen Studiengänge nicht beantworten. Hier stellen sich vielfältige Fragestellungen nach der Art der Behinderung und der Vereinbarkeit mit den Anforderungen und der Umsetzbarkeit des jeweiligen Berufsbildes in der Theorie und Praxis. Alle Bewerbungen von Menschen mit einer Behinderung wurden mit der BSR-Schwerbehindertenvertretung und ggf. mit zuständigen Trägern (bspw. dem Integrationsamt) bewertet. Im Anschluss erfolgte eine Zusage oder Absage		
		Berufskraftfahrer(in)	42		11	
		Fachkraft im Gastgewerbe	4			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	36			
		Mechatroniker(in)	23			
		Industriemechaniker(in)	36			
		Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung	4			2
		Fachinformatiker/in für Systemtechnik	2			
		Informatikkaufleute	11			
		Kaufleute für Büromanagement	28			
		Industriekaufleute	28			
	2018	Dual Studierende Industrie	13			1
		Dual Studierende Informatik	6			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	8			
		Berufskraftfahrer(in)	48			11
		Fachkraft im Gastgewerbe	5			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	36			
		Mechatroniker(in)	24			
		Industriemechaniker(in)	34			
		Informatikkaufleute	14			2
		Kaufleute für Büromanagement	30			
		Industriekaufleute	26			
	2017	Dual Studierende Industrie	14		1	
		Dual Studierende Informatik	6			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	9			
		Berufskraftfahrer(in)	55		11	
		Fachkraft im Gastgewerbe	4			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	37			
		Mechatroniker(in)	27			
		Industriemechaniker(in)	36			
		Informatikkaufleute	14		2	
		Kaufleute für Büromanagement	31			
		Industriekaufleute	26			
	2016	Dual Studierende Industrie	16		1	
		Dual Studierende Informatik	5			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	9			

		Berufskraftfahrer(in)	54		11	
		Fachkraft im Gastgewerbe	7			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	38			
		Mechatroniker(in)	24			
		Industriemechaniker(in)	33			
		Informatikkaufleute	13		2	
		Kaufleute für Büromanagement	28			
		Industriekaufleute	26			
	2015	Dual Studierende Industrie	17		1	
		Dual Studierende Informatik	5			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	8			
		Berufskraftfahrer(in)	50		12	
		Fachkraft im Gastgewerbe	5			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	39			
		Mechatroniker(in)	29			
		Industriemechaniker(in)	32			
		Informatikkaufleute	12		1	
		Kaufleute für Bürokommunikation	5			
		Kaufleute für Büromanagement	20			
		Industriekaufleute	27			
	2014	Dual Studierende Industrie	17		1	
		Dual Studierende Informatik	5			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	8			
		Berufskraftfahrer(in)	38		12	
		Fachkraft im Gastgewerbe	6			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	35			
		Mechatroniker(in)	30			
		Industriemechaniker(in)	30			
		Informatikkaufleute	11		1	
		Kaufleute für Bürokommunikation	14			
		Kaufleute für Büromanagement	11			
		Industriekaufleute	27			
	2013	Dual Studierende Industrie	17		1	
		Dual Studierende Informatik	4			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	8			
		Berufskraftfahrer(in)	28		12	
		Fachkraft im Gastgewerbe	6			

		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	38			
		Mechatroniker(in)	31			
		Industriemechaniker(in)	35			
		Informatikkaufleute	13		1	
		Kaufleute für Bürokommunikation	27			
		Industriekaufleute	26			
	2012	Dual Studierende Industrie	15		1	
		Dual Studierende Informatik	5			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	7			
		Berufskraftfahrer(in)	20		12	
		Fachkraft im Gastgewerbe	6			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	38			
		Mechatroniker(in)	31			
		Industriemechaniker(in)	38			
		Informatikkaufleute	14		1	
		Kaufleute für Bürokommunikation	26			
		Industriekaufleute	26			
	2011	Dual Studierende Industrie	16		1	
		Dual Studierende Informatik	5			
		Dual Studierende Wirtschaftsinformatik	8			
		Berufskraftfahrer(in)	18		12	
		Fachkraft im Gastgewerbe	5			
		Kraftfahrzeugmechatroniker(in)	42			
		Mechatroniker(in)	31			
		Industriemechaniker(in)	40			
		Industriekaufleute	28		1	
		Informatikkaufleute	15			
		Kaufleute für Bürokommunikation	26			
Berliner Verkehrsbetriebe AöR	2020	Fachkraft im Fahrbetrieb	42	42	4	keine
		Industriekaufleute	6	6		
		Kaufleute für Büromanagement	8	8		
		Personaldienstleitungskaufleute	2	2		
		Gleisbauer	14	14	4	
		Industriemechaniker	18	18	10	
		Kraftfahrzeugmechatroniker	16	16	5	
		Elektroniker für Betriebstechnik	28	28	7	
		Mechatroniker	12	12	5	

		Elektroniker für Informations- und Systemtechnik	8	8	5	
		IT-Systemelektroniker	4	4		
		Fachinformatiker Systemintegration	4	4		
Berliner Wasserbetriebe AöR	2020	Anlagenmechaniker/in		Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt	23 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)	keine
		Bachelor of Arts - FR Industrie			1 Ausbilder/in Förderbedarfe	
		Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen			1 Ausbilder/in Digitalisierung	
		Bachelor of Engineering - FR Siedlungswasserwirtschaft			5 Ausbilder/in Elektrotechnik	
		Bachelor of Science - FR Informatik			2 Ausbilder/in Fachkräfte	
		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik			1 Ausbilder/in IT	
		Elektroniker/in Betriebstechnik			2 Ausbilder/in Kfm.	
		Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung			8 Ausbilder/in Metall	
		Fachkräfte für Abwassertechnik			1 Ausbilder/in Steuerungstechnik	
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice			1 Ausbilder/in techn. Zeichnen	
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik			1 MA Ausbildung Dual Studierende	
		Geomatiker/in				
		Industriekaufmann/frau				
	Industriemechaniker/in					
	IT-Systemelektroniker/in					
	Mechatroniker/in					
	2019	Anlagenmechaniker/in	9		21 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)	
	Bachelor of Arts - FR Industrie	4		1 Ausbilder/in Förderbedarfe		
	Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	4		1 Ausbilder/in Digitalisierung		
	Bachelor of Engineering - FR Siedlungswasserwirtschaft	4		4 Ausbilder/in Elektrotechnik		
Bachelor of Science - FR Informatik	2		2 Ausbilder/in Fachkräfte			
Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	3		1 Ausbilder/in IT			
Elektroniker/in Betriebstechnik	8		1 Ausbilder/in Kfm.			

		Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung	3		8 Ausbilder/in Metall	
		Fachkräfte für Abwassertechnik	6		1 Ausbilder/in Steuerungstechnik	
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	5		1 Ausbilder/in techn. Zeichnen	
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	7		1 MA Ausbildung Dual Studierende	
		Geomatiker/in	2			
		Industriekaufmann/frau	12			
		Industriemechaniker/in	9			
		IT-Systemelektroniker/in	2			
		Mechatroniker/in	4			
	2018	Anlagenmechaniker/in	10		20 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)	
		Bachelor of Arts - FR Industrie	4		1 Ausbilder/in Förderbedarfe	
		Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	4		5 Ausbilder/in Elektrotechnik	
		Bachelor of Engineering - FR ind. Elektrotech	2		2 Ausbilder/in Fachkräfte	
		Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2		1 Ausbilder/in IT	
		Bachelor of Engineering - FR Siedlungswasserwirtschaft	2		1 Ausbilder/in Kfm.	
		Bachelor of Science - FR Informatik	2		8 Ausbilder/in Metall	
		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	3		1 Ausbilder/in techn. Zeichnen	
		Bauzeichner/in	2		1 MA Ausbildung Dual Studierende	
		Elektroniker/in Betriebstechnik	9			
		Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung	4			
		Fachkräfte für Abwassertechnik	6			
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	6			
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	6			
		Geomatiker/in	2			
		Industriekaufmann/frau	12			
		Industriemechaniker/in	7			
		IT-Systemelektroniker/in	2			

	2017	Anlagenmechaniker/in	9		21 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)	
		Bachelor of Arts - FR Industrie	4		1 Ausbilder/in Förderbedarfe	
		Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	4		6 Ausbilder/in Elektrotechnik	
		Bachelor of Engineering - FR Elektrotechnik	2		2 Ausbilder/in Fachkräfte	
		Bachelor of Engineering - FR ind. Elektrotech	2		1 Ausbilder/in IT	
		Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2		1 Ausbilder/in Kfm.	
		Bachelor of Science - FR Informatik	2		8 Ausbilder/in Metall	
		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	3		1 Ausbilder/in techn. Zeichnen	
		Elektroniker/in Betriebstechnik	10		1 MA Ausbildung Dual Studierende	
		Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung	3			
		Fachkräfte für Abwassertechnik	6			
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	6			
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	6			
		Geomatiker/in	2			
		Industriekaufmann/frau	5			
		Industriemechaniker/in	9			
		IT-Systemelektroniker/in	2			
	Kaufmann/frau für Büromanagement	7				
	Mechatroniker/in	2				
	2016	Anlagenmechaniker/in	8		18 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)	
	Bachelor of Arts - FR Industrie	5	6 Ausbilder/in Elektrotechnik			
	Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	4	1 Ausbilder/in Fachkräfte			
	Bachelor of Engineering - FR Informationstechnik	1	1 Ausbilder/in IT			
	Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2	1 Ausbilder/in Kfm.			
	Bachelor of Science - FR Informatik	2	7 Ausbilder/in Metall			

		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	3		1 Ausbilder/in techn. Zeichnen	
		Bauzeichner/in	2		1 MA Ausbildung Dual Studierende	
		Elektroniker/in Betriebstechnik	10			
		Fachkräfte für Abwassertechnik	4			
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	5			
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	5			
		Geomatiker/in	2			
		Industriemechaniker/in	10			
		IT-Systemelektroniker/in	5			
		Kaufmann/frau für Büromanagement	10			
		Mechatroniker/in	9			
	2015	Anlagenmechaniker/in	8		19 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)	
		Bachelor of Arts - FR Industrie	4		9 Ausbilder/in Elektrotechnik	
		Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	4		1 Ausbilder/in IT	
		Bachelor of Engineering - FR Elektrotechnik	2		1 Ausbilder/in Kfm.	
		Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2		7 Ausbilder/in Metall	
		Bachelor of Science - FR Informatik	1		1 Ausbilder/in techn. Zeichnen	
		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	2			
		Elektroniker/in Betriebstechnik	7			
		Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	2			
		Fachkräfte für Abwassertechnik	4			
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	4			
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	4			
		Industriemechaniker/in	6			
		IT-Systemelektroniker/in	5			
		Kaufmann/frau für Büromanagement	11			
		Mechatroniker/in	8			

	2014	Anlagenmechaniker/in	6		21 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)		
		Bachelor of Arts - FR Industrie	4		9 Ausbilder/in Elektrotechnik		
		Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	4		2 Ausbilder/in IT		
		Bachelor of Engineering - FR Elektrotechnik	2		2 Ausbilder/in Kfm.		
		Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2		7 Ausbilder/in Metall		
		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	4		1 Ausbilder/in techn. Zeichnen		
		Elektroniker/in Automatisierungstechnik	10				
		Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	2				
		Fachkräfte für Abwassertechnik	4				
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	4				
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	4				
		Industriemechaniker/in	6				
		IT-Systemelektroniker/in	5				
		Kaufmann/frau für Büromanagement	9				
		Mechatroniker/in	9				
		2013	Anlagenmechaniker/in		6		19 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)
		Bachelor of Arts - FR Industrie	4		8 Ausbilder/in Elektrotechnik		
	Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	3	1 Ausbilder/in IT				
	Bachelor of Engineering - FR Elektrotechnik	2	2 Ausbilder/in Kfm.				
	Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2	7 Ausbilder/in Metall				
	Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	4	1 Ausbilder/in techn. Zeichnen				
	Bürokaufmann/frau	8					
	Elektroniker/in Betriebstechnik	10					
	Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	2					
	Fachkräfte für Abwassertechnik	4					

		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	4			
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	4			
		Industriemechaniker/in	6			
		IT-Systemelektroniker/in	5			
		Mechatroniker/in	12			
	2012	Anlagenmechaniker/in	10			15 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)
		Bachelor of Arts - FR Industrie	4			5 Ausbilder/in Elektrotechnik
		Bachelor of Engineering - FR Angewandte industrielle Elektrotechnik	3			1 Ausbilder/in IT
		Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	4			2 Ausbilder/in Kfm.
		Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2			6 Ausbilder/in Metall
		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	4			1 Ausbilder/in techn. Zeichnen
		Bürokaufmann/frau	10			
		Elektroniker/in	2			
		Automatisierungstechnik				
		Elektroniker/in Betriebstechnik	4			
		Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	2			
		Fachkräfte für Abwassertechnik	6			
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	4			
		Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik	4			
		Industriemechaniker/in	6			
		IT-Systemelektroniker/in	5			
		Kaufmann/frau für Dialogmarketing	2			
		Koch/ Köchin	1			
		Mechatroniker/in	12			
	2011	Anlagenmechaniker/in	10			18 (ohne Leiter/in, die ggf. auch ausbilden)
		Bachelor of Arts - FR Industrie	4			5 Ausbilder/in Elektrotechnik
		Bachelor of Engineering - FR Angewandte industrielle Elektrotechnik	4			1 Ausbilder/in IT

		Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen	5		4 Ausbilder/in Kfm.	
		Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau	2		7 Ausbilder/in Metall	
		Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik	4		1 Ausbilder/in techn. Zeichnen	
		Bürokaufmann/frau	10			
		Elektroniker/in Betriebstechnik	10			
		Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	2			
		Fachkräfte für Abwassertechnik	6			
		Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	4			
		Industriekaufmann/frau	10			
		Industriemechaniker/in	9			
		IT-Systemelektroniker/in	3			
		Kaufmann/frau für Dialogmarketing	2			
		Koch/ Köchin	2			
		Mechatroniker/in	10			
		Vermessungstechniker/in	2			
degewo AG	2019	Immobilienkaufleute	28	degewo ist offen für jeden Bewerber, der sich für einen Ausbildungsplatz bei degewo interessiert. Falls sich ein jugendlicher Mensch mit einer Behinderung bewirbt, wird individuell beraten, wie die jeweiligen Ausbildungsberufe und ihre Arbeitsinhalte mit der vorhandenen Beeinträchtigung vereinbar sind.	1	keine
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	4		1	
		Informatikkaufleute	2		1	
		Veranstaltungskaufleute	1		1	
		duale Studenten	5		entfällt	
	2018	Immobilienkaufleute	25		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	5		1	
		Informatikkaufleute	1		1	
		Veranstaltungskaufleute	1		1	
		duale Studenten	4		entfällt	
	2017	Immobilienkaufleute	27		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	6		1	
		Informatikkaufleute	1		1	
		Veranstaltungskaufleute	1		1	
		duale Studenten	5		entfällt	
	2016	Immobilienkaufleute	28		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	6			

		Informatikkaufleute	0		1	
		Veranstaltungskaufleute	0		0	
		duale Studenten	5		entfällt	
	2015	Immobilienkaufleute	29		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	5			
		Informatikkaufleute	0		1	
		Veranstaltungskaufleute	0		0	
		duale Studenten	4		entfällt	
	2014	Immobilienkaufleute	28		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	6			
		Informatikkaufleute	1		1	
		Veranstaltungskaufleute	0		0	
		duale Studenten	4		entfällt	
	2013	Immobilienkaufleute	27		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	6			
		Informatikkaufleute	1		1	
		Veranstaltungskaufleute	0		0	
		duale Studenten	4		entfällt	
	2012	Immobilienkaufleute	26		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	6			
		Informatikkaufleute	1		1	
		Veranstaltungskaufleute	0		0	
		duale Studenten	4		entfällt	
	2011	Immobilienkaufleute	26		1	
		Kaufleute für Büromanagement bzw. Bürokommunikation	7			
		Informatikkaufleute	1		1	
		Veranstaltungskaufleute	0		0	
		duale Studenten	5		entfällt	
GESOBAU AG	2020	Immobilienkaufmann/-frau	9	alle Ausbildungsplätze über alle Ausbildungsberufe sind für Menschen mit Behinderung geeignet, allerdings abhängig von der jeweiligen Behinderung	45 über alle Ausbildungsberufe	keine
		Veranstaltungskaufmann/-frau	1			
		BA-Student*innen	2			
	2019	Immobilienkaufmann/-frau	9		45 über alle Ausbildungsberufe	
		Kaufmann/-frau für Büromanagement	1			
		BA-Student*innen	2			
	2018	Immobilienkaufmann/-frau	9		45 über alle Ausbildungsberufe	
Veranstaltungskaufmann/-frau		1				

		Kaufmann/-frau für Büromanagement	1			
		BA-Student*innen	2			
	2017	Immobilienkaufmann/-frau	7			45 über alle Ausbildungsberufe
		Veranstaltungskaufmann/-frau	1			
		Kaufmann/-frau für Büromanagement	1			
		BA-Student*innen	2			
	2016	Immobilienkaufmann/-frau	10			43 über alle Ausbildungsberufe
		BA-Student*innen	3			
	2015	Immobilienkaufmann/-frau	10			42 über alle Ausbildungsberufe
		Veranstaltungskaufmann/-frau	1			
		Kaufmann/-frau für Büromanagement	2			
		BA-Student*innen	3			
	2014	Immobilienkaufmann/-frau	6			42 über alle Ausbildungsberufe
		Veranstaltungskaufmann/-frau	1			
		Kaufmann/-frau für Büromanagement	1			
		BA-Student*innen	2			
	2013	Immobilienkaufmann/-frau	7			41 über alle Ausbildungsberufe
		BA-Student*innen	3			
	2012	Immobilienkaufmann/-frau	7			36 über alle Ausbildungsberufe
		Veranstaltungskaufmann/-frau	1			
		Kaufmann/-frau für Bürokommunikation	2			
		BA-Student*innen	3			
	2011	Immobilienkaufmann/-frau	8			34 über alle Ausbildungsberufe
		Bürokaufmann/-frau	1			
		BA-Studenten	2			
Gewobag Wohnungsbau- Aktiengesellschaft Berlin	2020	Immobilienkauffrau/-mann	19	0	25	keine
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	6	6	27	
		Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1	
		Duales Studium Immobilienwirtschaft	3	3	nicht erforderlich	
	2019	Immobilienkauffrau/-mann	20	0	25	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	8	8	24	
		Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1	
		Duales Studium Immobilienwirtschaft	3	3	nicht erforderlich	

	2018	Immobilienkauffrau/-mann	20	0	24
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	5	5	25
		Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1
		Duales Studium Immobilienwirtschaft	3	3	nicht erforderlich
	2017	Immobilienkauffrau/-mann	20	0	24
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	6	6	25
		Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1
		Duales Studium Immobilienwirtschaft	3	3	nicht erforderlich
	2016	Immobilienkauffrau/-mann	19	0	25
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	5	5	25
		Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1
		Duales Studium Immobilienwirtschaft	3	3	nicht erforderlich
	2015	Immobilienkauffrau/-mann	19	0	23
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	5	5	25
		Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1
		Duales Studium Immobilienwirtschaft	3	3	nicht erforderlich
	2014	Immobilienkauffrau/-mann	18	0	23
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	2	2	23
		Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1
		Duales Studium Immobilienwirtschaft	3	3	nicht erforderlich
2013	Immobilienkauffrau/-mann	19	0	22	
	Bürokauffrau/-mann	1	1	23	
	Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1	
	Duales Studium Immobilienwirtschaft	4	4	nicht erforderlich	
2012	Immobilienkauffrau/-mann	18	0	22	
	Bürokauffrau/-mann	1	1	23	
	Veranstaltungskauffrau/-mann	1	0	1	
	Duales Studium Immobilienwirtschaft	4	4	nicht erforderlich	
2011	Immobilienkauffrau/-mann	17	0	22	
	Bürokauffrau/-mann	1	1	23	

		Duales Studium Immobilienwirtschaft	4	4	nicht erforderlich	
HOWOGE Wohnungsbauges. mbH	2020	Immobilienkaufleute	11	11	50	keine
		Kaufleute für Büromanagement	0	0	10	
		Duales BWL-Studium	2	2	11	
	2019	Immobilienkaufleute	8	8	keine Daten erhoben	keine Daten erhoben
		Kaufleute für Büromanagement	2	2		
		Duales BWL-Studium	2	2		
	2018	Immobilienkaufleute	8	8		
		Kaufleute für Büromanagement	2	2		
		Duales BWL-Studium	2	2		
	2017	Immobilienkaufleute	8	8		
		Kaufleute für Büromanagement	2	2		
		Duales BWL-Studium	2	2		
	2016	Immobilienkaufleute	6	6		
		Duales BWL-Studium	2	2		
	2015	Immobilienkaufleute	6	6		
		Duales BWL-Studium	2	2		
		Informatikkaufleute	1	1		
	2014	Immobilienkaufleute	9	9		
		Kaufleute für Bürokommunikation	1	1		
		Duales BWL-Studium	2	2		
2013	Immobilienkaufleute	6	6			
	Kaufleute für Bürokommunikation	3	3			
	Duales BWL-Studium	2	2			
	Informatikkaufleute	1	1			
2012	Immobilienkaufleute	8	8			
	Duales BWL-Studium	2	2			
2011	Immobilienkaufleute	4	4			
Investitionsbank Berlin AöR	2019	Duales Studium, FR Bank	6	Grundsätzlich sind alle unsere Ausbildungsplätze für Menschen mit Behinderung geeignet.	Bei der IHK sind aufgrund der organisatorischen Gegebenheiten der IBB für die Ausbildungsplätze "Bankkauffrau/mann" insgesamt drei Ausbilder/innen sowie für die Ausbildung "Fachinformatiker/in" ein Ausbilder gemeldet.	Speziell geschulte Ausbilder/innen für inklusive Ausbildungsplätze bestehen nicht.
		Duales Studium, FR Immobilien	2			
		Duales Studium, FR Informatik	2			
		Bankkauffrau/mann (IHK)	3			
		Fachinformatiker/in, Anwendungsentwicklung (IHK)	1			
	2018	Duales Studium, FR Bank	6			
		Duales Studium, FR Immobilien	2			
		Duales Studium, FR Informatik	1			
		Bankkauffrau/mann (IHK)	3			

		Fachinformatiker/in, Anwendungsentwicklung (IHK)	1			Die praktische Ausbildung in der IBB wird von den Abteilungsleitungen verantwortet. Darüber hinaus gibt es in jeder ausbildungsrelevanten Abteilung mindestens eine/in Ausbildungs-beauftragte/n, die/der die Ausbildung vor Ort organisiert und verantwortet. Aktuell sind in der IBB 45 Ausbildungs-beauftragte benannt.	
	2017	Duales Studium, FR Bank	6				
		Duales Studium, FR Immobilien	2				
		Duales Studium, FR Informatik	1				
		Bankkauffrau/mann (IHK)	3				
		Fachinformatiker/in, Anwendungsentwicklung (IHK)	1				
	2016	Duales Studium, FR Bank	5				
		Duales Studium, FR Immobilien	2				
		Duales Studium, FR Informatik	1				
		Bankkauffrau/mann (IHK)	3				
	2015	Duales Studium, FR Bank	5				
		Duales Studium, FR Immobilien	2				
		Duales Studium, FR Informatik	1				
		Bankkauffrau/mann (IHK)	4				
	2014	Duales Studium, FR Bank	5				
		Duales Studium, FR Immobilien	2				
		Duales Studium, FR Informatik	1				
		Bankkauffrau/mann (IHK)	3				
	2013	Duales Studium, FR Bank	5				
		Duales Studium, FR Immobilien	2				
		Duales Studium, FR Informatik	1				
		Bankkauffrau/mann (IHK)	3				
	2012	Duales Studium, FR Bank	7				
		Duales Studium, FR Immobilien	2				
		Duales Studium, FR Informatik	1				
		Bankkauffrau/mann (IHK)	4				
	2011	Duales Studium, FR Bank	5				
		Duales Studium, FR Immobilien	2				
		Duales Studium, FR Informatik	1				
		Bankkauffrau/mann (IHK)	2				
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR	2020	Fachinformatiker Systemintegration	16	alle	60	keine	
		Servicefachkraft Dialogmarketing	7		2		
	2019	Fachinformatiker Systemintegration	12		60		
		Servicefachkraft Dialogmarketing	7		2		
	2018	Fachinformatiker Systemintegration	16		60		

	2017	Fachinformatiker Systemintegration	16		60	
	2016	Fachinformatiker Systemintegration	13		50	
	2015	Fachinformatiker Systemintegration	13		50	
	2014	Fachinformatiker Systemintegration	12		36	
	2013	IT- Kaufleute	2		36	
		Fachinformatiker Systemintegration	10			
	2012	IT- Kaufleute	2		30	
		Fachinformatiker Systemintegration	5			
	2011	Fachinformatiker Systemintegration	6		30	
Messe Berlin GmbH	2020	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	0	0	1	1
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	0	0	1	1
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	0	0	1	1
	2019	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	1	1	1	1
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	2	2	1	1
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	4	4	1	1
	2018	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	3	3	1	0
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	2	2	1	0
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	2	2	1	0
	2017	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	2	2	1	0
Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)		1	1	1	0	

		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	4	4	1	0
	2016	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	2	2	1	0
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	2	2	1	0
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	5	5	1	0
	2015	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	3	3	1	0
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	0	0	1	0
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	4	4	1	0
	2014	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	3	3	1	0
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	1	1	1	0
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	2	2	1	0
	2013	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	NN	NN	1	0
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	NN	NN	1	0
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	4	4	1	0
	2012	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	NN	NN	1	0
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	NN	NN	1	0
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	4	4	1	0
	2011	Veranstaltungskaufmann (m/w/d)	NN	NN	1	0
		Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)	NN	NN	1	0
		Duales Studium BWL (Messe-, Kongress-, Eventmanagement)	4	4	1	0
STADT UND LAND Wohnbauten Gesellschaft mbH	2019	Immobilienkaufleute	21		46	2
		Kaufleute für Büromanagement	13	1		
		Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	6			

	2018	Immobilienkaufleute	18		33	2
		Kaufleute für Büromanagement	14	1		
		Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	6			
	2017	Immobilienkaufleute	16		39	2
		Kaufleute für Büromanagement	11	1		
		Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	6			
		Einstiegsqualifizierung Büro	1			
	2016	Immobilienkaufleute	13		33	2
		Kaufleute für Büromanagement	7	1		
		Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	6			
		Einstiegsqualifizierung Büro	1			
	2015	Immobilienkaufleute	13		40	2
		Kaufleute für Bürokommunikation	5			
		Kaufleute für Büromanagement	4	1		
		Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	6			
	2014	Immobilienkaufleute	15		34	2
		Kaufleute für Bürokommunikation	9	1		
		Kaufleute für Büromanagement	2			
		Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	6			
	2013	Immobilienkaufleute	17		36	2
	Kaufleute für Bürikommunikation	11	1			
	Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	5				
2012	Immobilienkaufleute	16		31	2	
	Kaufleute für Bürokommunikation	9	1			
	Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	7				
2011	Immobilienkaufleute	16		32	2	
	Kaufleute für Bürokommunikation	7	1			
	Dual Studierende BWL Immobilienwirtschaft	6				

Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH					Im Bereich der Praxis gab es zusätzlich zu den Praxisanleitern 5 vollfreigestellte Koordinatoren für Praxisanleitung bis 2017, ab 2018 wurde auf 10 Vollkräfte aufgestockt. Weiterer Aufbau in Umsetzung für 2020 und Folgejahre ist geplant.	
	2019	Gesundheits- und Krankenpflege	567	Bei der Auswahl und Einstellung von Menschen mit Behinderungen erfolgt immer eine individuelle Beurteilung. Der vivantes-eigene Betriebsärztliche Dienst und die Schwerbehindertenvertretung unterstützen bei diesem Auswahlprozess.	für alle Pflegebrufe ca. 467 Praxisanleiter*innen	
		Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	57			
		Hebammen	66			
		Operationstechnische Assistenz	120			
		Altenpflege	170			
		Sozialassistenten	0			
		Gesundheits- und Krankenpflegehilfe	66			
		Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen	2			
		Gebäudereiniger	7			
		Fachkraft für Medizinprodukte-Aufbereitung	27			
	2018	Gesundheits- und Krankenpflege	530		für alle Pflegebrufe ca. 430 Praxisanleiter*innen	
		Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	57			
		Hebammen	66			
		Operationstechnische Assistenz	120			
		Altenpflege	245			
		Sozialassistenten	0			
		Gesundheits- und Krankenpflegehilfe	66			
		Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen	2			
		Gebäudereiniger	7			
	Fachkraft für Medizinprodukte-Aufbereitung	18				

	2017	Gesundheits- und Krankenpflege	486		für alle Pflegebrufe ca. 430 Praxisanleiter*innen	
		Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	55			
		Hebammen	66			
		Operationstechnische Assistenz	100			
		Altenpflege	245			
		Sozialassistenten	25			
		Gesundheits- und Krankenpflegehilfe	22			
		Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen	2			
		Gebäudereiniger	7			
		Fachkraft für Medizinprodukte-Aufbereitung	9			
	2016	Gesundheits- und Krankenpflege	486			
		Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	55			
		Hebammen	60			
		Operationstechnische Assistenz	60			
		Altenpflege	82			
		Sozialassistenten	50			
		Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen	3			
		Gebäudereiniger	15			
		Fachkraft für Medizinprodukte-Aufbereitung	-			
		2015	Gesundheits- und Krankenpflege			
	Gesundheits- und Kinderkrankenpflege		55			
	Hebammen		60			
	Operationstechnische Assistenz		60			
	Altenpflege		82			
	Sozialassistenten		50			
	Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen		5			
	Gebäudereiniger		10			

		Fachkraft für Medizinprodukte- Aufbereitung	-				
2014		Gesundheits- und Krankenpflege	530				
		Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	55				
		Hebammen	60				
		Operationstechnische Assistenz	60				
		Altenpflege	70				
		Sozialassistenten	50				
		Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen	6				
		Gebäudereiniger	18				
		Fachkraft für Medizinprodukte- Aufbereitung					
		Gärtner	4				
	2013		Gesundheits- und Krankenpflege	530			
			Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	55			
		Hebammen	60				
		Operationstechnische Assistenz	60				
		Altenpflege	70				
		Sozialassistenten	50				
		Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen	9				
		Gebäudereiniger	18				
		Fachkraft für Medizinprodukte- Aufbereitung					
		Gärtner	4				
2012			Gesundheits- und Krankenpflege	530			
			Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	55			
		Hebammen	60				
		Operationstechnische Assistenz	60				
		Altenpflege	70				
		Sozialassistenten	50				

	2011	Gesundheits- und Krankenpflege	530			
		Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	55			
		Hebammen	60			
		Operationstechnische Assistenz	60			
		Altenpflege	70			
		Sozialassistenten	25			
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	2019	24				keine
		Immobilienkauffrau/-mann	17	17	25-27	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	2	2	1	
		Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme	1	1	1	
		BA-Studium BWL/Immobilienwirtschaft	3	3	12-15	
		BA-Studium Technisches Facility Management	1	1	1	
	2018	21				
		Immobilienkauffrau/-mann	13	13	25-27	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	
		Informatikkaufmann	1	1	1	
		Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme	1	1	1	
		BA-Studium BWL/Immobilienwirtschaft	3	3	12-15	
	2017	22				
		Immobilienkauffrau/-mann	13	13	20-25	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	1	1	8-10	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	
		Informatikkaufmann	1	1	1	
		Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme	1	1	1	
	BA-Studium BWL/Immobilienwirtschaft	3	3	12-15		

		BA-Studium Technisches Facility Management	2	2	1	
	2016	23				
		Immobilienkauffrau/-mann	12	12	20-25	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	1	1	8-10	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	
		Informatikkaufmann	1	1	1	
		Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme	1	1	1	
		BA-Studium BWL/Immobilienwirtschaft	3	3	12-15	
		BA-Studium Bauingenieurwesen	1	1	1	
		BA-Studium Energie- und Umwelttechnik	1	1	1	
		BA-Studium Technisches Facility Management	2	2	1	
	2015	20				
		Immobilienkauffrau/-mann	12	12	19-23	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	2	2	8-10	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	
		BA-Studium BWL/Immobilienwirtschaft	3	3	12-15	
		BA-Studium Bauingenieurwesen	1	1	1	
		BA-Studium Energie- und Umwelttechnik	1	1	1	
	2014	21				
		Immobilienkauffrau/-mann	13	13	19-23	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	2	2	8-10	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	
		Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme	1	1	1	
		BA-Studium BWL/Immobilienwirtschaft	2	2	12-15	

		BA-Studium Bauingenieurwesen	1	1	1	
		BA-Studium Energie- und Umwelttechnik	1	1	1	
	2013	18				
		Immobilienkauffrau/-mann	14	14	19-21	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	2	2	8-10	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	
		BA-Studium BWL/Immobilienwirtschaft	1	1	12-15	
	2012	16				
		Immobilienkauffrau/-mann	13	13	17-20	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	2	2	8-10	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	
	2011	12				
		Immobilienkauffrau/-mann	10	10	17-20	
		Kauffrau/-mann für Büromanagement	1	1	8-10	
		Fachinformatiker*in Systemintegration	1	1	1	

## **Anlage 2**

### **zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18 / 23 574 - (Inklusive) Ausbildung in Berlin II – Landeseigene Betriebe**

9. Mit welchem Verfahren werden Ausbilder in den einzelnen landeseigenen Betrieben ausgewählt, qualifiziert und fortgebildet? Welche besondere Beschulung erfahren Ausbilder von Auszubildenden mit Behinderungen?

Zu 9.:

Die im Rahmen der Abfrage zum aktuellen Stand übermittelten Angaben der Landesunternehmen werden nachstehend wiedergegeben.

**Berliner Bäder-Betriebe AöR:**

Operative Ausbilder/innen werden über interne Feedback und Mitarbeiter/innengespräche sowie aufgrund ihrer Meisterausbildung ausgewählt und fortgebildet. Die zentralen Ausbilder/innen werden per Einstellungsverfahren mit einem strukturierten, auf den Anforderungen der Stelle beruhenden Einstellungsinterview ausgewählt.

**Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH (BEHALA):**

Bisher fanden keine entsprechenden Auswahlverfahren und Fortbildungen statt.

**Berliner Stadtreinigungsbetriebe AöR (BSR):**

Die BSR fördert die berufliche Gleichstellung. Angesprochen und willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welchen Geschlechts (w/m/d) und welcher Herkunft. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Um den Anteil von Frauen in unterrepräsentierten Bereichen zu erhöhen, sind die Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Das schließt auch das Verfahren für Ausbilder\*innen ein. Ausbilder\*innen erfahren keine besondere Qualifikation oder Fortbildung. In diesen Fällen werden Kooperationen mit freien und sozialen Trägern zur Unterstützung genutzt.

**Berliner Verkehrsbetriebe AöR (BVG):**

Es erfolgt keine spezifische Auswahl in Hinsicht auf die inklusive Ausbildung. Es findet keine gezielte Qualifizierung statt, aber die Kooperation mit dem Annedore-Leber-Berufsbildungswerk (ALBBW) ermöglicht den kollegialen Austausch mit geschulten Personen

**Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB):**

Ausschreibungen für Stellen als Ausbilder\*in basieren auf der jeweiligen Funktionsbeschreibung. Voraussetzung: Meister\*in, Techniker\*in, Bachelorabschluss o.ä. Qualifikation. Eine Prüfung nach Ausbildereignungsverordnung AEVO muss jede/r Ausbilder\*in nachweisen. Grundsätzlich werden keine Zusatzausbildungen für die Ausbildung von Menschen mit Behinderungen gefordert. Generell werden Schulungen für Ausbilder\*innen bedarfsgerecht ausgewählt und durchgeführt. Durch eine Kooperation mit dem Annedore-Leber Berufsbildungswerk (ALBBW) stehen die Berliner Wasserbetriebe außerdem im engen Austausch mit Experten auf diesem Gebiet der Inklusion. Die praxisbezogenen Ausbildungsinhalte werden durch die Berliner Wasserbetriebe vermittelt und im Vorfeld mit dem ALBBW abgestimmt. Die Auszubildenden der Berliner Wasserbetriebe haben zudem die Möglichkeit Unterstützung durch die Schwerbehindertenvertretung zu erhalten. Zusätzlich kann ebenso die Mitarbeiterbe-

ratung in Anspruch genommen werden. Aufgrund der verschiedenen Berufsausrichtungen der Ausbilder\*innen werden ergänzende Qualifizierungsmaßnahmen bedarfsgerecht vorgenommen und sind jährlich möglich.

degewo Aktiengesellschaft:

Voraussetzungen: Fachliche und persönliche Eignung und die Bereitschaft die Aufgabe zu übernehmen.

Schulung: Wenn noch nicht vorhanden - Ausbildungseignungsprüfung mit entsprechender Vorbereitung. Es gab bisher keine Notwendigkeit, Ausbilder im Umgang mit behinderten Auszubildenden zu schulen.

GESOBAU AG:

Ausbildungsbeauftragte bei der GESOBAU AG sind Kolleg\*innen, die einen Ausbilderlehrgang mit Ausbildereignungsprüfung absolviert haben bzw. über ausreichend Berufserfahrung verfügen. Natürlich spielen bei der Auswahl für diese Positionen auch soziale Kompetenzen der Kolleg\*innen eine wichtige Rolle.

Mit regelmäßigen Schulungen und Workshops wird die Qualifikation der Ausbildungsbeauftragten erhöht und ihre Position im Unternehmen gestärkt. Das Schulungsprogramm wird kontinuierlich fortgesetzt.

Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin:

AusbilderInnen werden nach ihren persönlichen und fachlichen Kompetenzen ausgewählt. Sie verfügen bzw. erwerben die Ausbildereignung nach AEVO. Zusätzlich gibt es in der Gewobag Ausbildungsbeauftragte in den einzelnen Fachabteilungen. Diese und die AusbilderInnen werden durch interne Schulungen zu Beginn und begleitend zur dieser Aufgabe qualifiziert (durchschnittlich 1 Schulung pro Jahr). Es erfolgen regelmäßige von der Ausbildungsleitung moderierte Erfahrungsaustausche und Ausbilderitage.

Eine besondere Beschulung zur Betreuung von Auszubildenden mit Behinderungen ist bisher nicht erfolgt. In den von uns ausgebildeten Berufen (ohne Außendienst) ist die Ausbildung von Menschen mit körperlichen Behinderungen möglich und auch bereits erfolgt. Eine besondere Qualifizierung der AusbilderInnen war dafür nicht erforderlich.

HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mit beschränkter Haftung:

Interessierte und geeignete Mitarbeitende werden von Führungskräften als Ausbilder\*innen empfohlen. Es erfolgt ein Erstgespräch mit der Ausbildungsleitung. Seit 2020 müssen alle Ausbilder\*innen erweiterte Führungszeugnisse vorlegen. Die HOWOGE bietet einen Weiterbildungskatalog für Ausbilder\*innen an und bietet auch die Möglichkeit, an einem Kurs zum Erwerb der Ausbildereignung gemäß Ausbildereignungs-Verordnung teilzunehmen. Besondere Schulungsangebote für die Ausbildung von Menschen mit Behinderung gab es bislang nicht.

Investitionsbank Berlin AöR:

Im Stab Personal liegt die Gesamtverantwortung für die Ausbildung des Nachwuchses. Die praktische Ausbildung in den Abteilungen wird von den Führungskräften (FK) der Fachabteilungen verantwortet. Die Ausbildungsbeauftragten werden von den FK aufgrund ihrer fachlichen und persönlichen Eignung ausgewählt und dem Stab Personal benannt.

Der Stab Personal organisiert regelmäßig (2x im Jahr) ein Treffen mit allen Ausbildungsbeauftragten. Hier werden neben aktuellen Themen der betrieblichen Ausbildung bedarfsorientiert auch Schulungen, teilweise mit externer Unterstützung, für die Ausbildungsbeauftragten durchgeführt.

Darüber hinaus erfolgt ein regelmäßiger Austausch mit der Schwerbehindertenvertretung, um die Voraussetzungen für die Ausbildung von Menschen mit Behinderung zu erörtern und jederzeit zu ermöglichen.

Besondere Beschulung von Ausbildern/Ausbilderinnen hat es bisher in der IBB nicht gegeben.

IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR (ITDZ):

Jeder Fachbereich soll einen Ausbildungsverantwortlichen und eine Vertretung benennen. Ausgewählt wird im persönlichen Gespräch mit den Mitarbeitenden. Die Ausbildungsverantwortlichen haben die AEVO und erhalten jährliche Schulungs- und Informationsangebote durch die Ausbildungsleitung.

Liegt eine Behinderung vor, die eine besondere Schulung/ Information der Ausbildungsverantwortlichen erfordert, wird dies über die Ausbildungsleitung gesteuert. Die Ausbildungsleitung arbeitet mit der hauseigenen Sozialberatung und dem jeweiligen Träger der ausbildungsbegleitenden Hilfe zusammen (für ggf. sozialpädagogischen Unterstützungsbedarf).

Messe Berlin GmbH:

Es finden Schulung im Rahmen der Sozialberatung mit Fokus auf Epilepsie und psychischen Krankheiten statt.

STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mit beschränkter Haftung:

Die potenziellen Ausbilder erklären sich freiwillig bereit, Verantwortung für die Ausbildung zu übernehmen. In Vorbereitung erhalten alle Ausbilder Schulungen für das Ausbilderwissen wie Gesetze, Organisation, Gesprächsführung, Methoden, Motivation, Zeit- und Selbstmanagement, Coaching, digitale Lern- und Lehrtechniken. Dann erfolgen entsprechende jährliche Weiterbildungen zu fachlichen, pädagogischen sowie didaktischen Themen. Die AEVO wird ebenfalls bei der IHK abgelegt.

Vivantes-Netzwerk für Gesundheit GmbH:

Die Schwerbehindertenvertretung wird in die Auswahl, Qualifizierung und Fortbildung von Ausbildern stets einbezogen.

WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mit beschränkter Haftung:

Für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte müssen eine fachliche Eignung - aufgrund der Berufserfahrung - und soziale Kompetenzen vorhanden sein. Verantwortliche Ausbilder müssen die Ausbildereignungsprüfung ablegen, die auch einige Ausbildungsbeauftragte vorweisen können. Ausbilder/Ausbildungsbeauftragte erhalten Seminare oder Trainings. Eine besondere Schulung für Ausbilder/Ausbildungsbeauftragte für Auszubildende mit Behinderung gibt es nicht. Die schwerbehinderten Auszubildenden haben keine Behinderung, die sie in der Ausbildung einschränken.